

Bilancio Sociale 2024

COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.



COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	25
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	26



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Capacità di diversificare i committenti.....	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La scrittura di questa ottava edizione del bilancio sociale affianca al “tradizionale” bilancio di esercizio questo più recente, ma ormai consolidato, strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder (ovvero tutti i soggetti interessati dalle attività della Cooperativa), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi soggetti interessati che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Lo scopo della Cooperativa, nel solco di quanto voluto dai fondatori, è di promuovere scuole il cui riferimento è la tradizione cattolica, riproposta come ipotesi per incontrare tutta la realtà del territorio e come testimonianza di un modo diverso di educare attraverso l’insegnamento dalla scuola primaria a quella secondaria liceale.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

In continuità a quanto fatto negli scorsi anni la Cooperativa, partendo dalle direttive del consiglio di amministrazione, fatte proprie dal personale docente e non, ha promosso una scuola di qualità, dove ciascun alunno sia aiutato a sviluppare i propri talenti, sia umani che di conoscenza delle materie studiate, nonché le proprie attitudini anche non strettamente collegate alle cognizioni scolastiche.

Come noto, fin dalla sua fondazione nel 1983 Cooperativa Sociale Nuova Scuola ha come scopo quello di promuovere e sostenere scuole che abbiano come riferimento la tradizione cattolica, dove la cura dell’istruzione e della preparazione culturale si coniugano necessariamente con l’attenzione allo sviluppo della personalità di ciascuno dei ragazzi che ci vengono affidati così che il successo che in esse si cerca di perseguire è quello di vedere crescere e fiorire l’umano nella sua integralità.

A questo proposito è bene dire che è estremamente difficile sapere se quello che viene seminato oggi si tradurrà in risultati e che il “successo” negli studi è solo uno dei possibili esiti di un percorso ben fatto in quanto ogni ragazzo sfugge a qualsiasi categorizzazione.

E’ comprensibile infatti che i genitori e i giovani cercano la realizzazione; ma cosa sia davvero la realizzazione è cosa che sfugge alle categorie del mondo. I tempi di maturazione, poi, sono soggetti a numerose variabili, per cui un giovane può ricevere un’ottima educazione che darà i suoi frutti quando Dio vorrà.

Infine è importante sottolineare che in questo lavoro la scuola cerca nelle famiglie un grande alleato in quanto non intende sostituirsi ai genitori, veri e soli soggetti responsabili dell’educazione dei figli, ma affiancarli nel percorso formativo dei loro ragazzi.

Il Presidente
GIOVANNI AMIGONI



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Sono destinatari del presente documento i Soci di COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.

Nella redazione del documento si intendono privilegiare i soci lavoratori, con la volontà che sempre più lavoratori diventino soci.

Il presente bilancio sarà divulgato e approvato dai soci.

Non si evidenziano cambiamenti significativi nelle metodologie adottate rispetto a quelle relative ai precedenti periodi di rendicontazione, con la sola eccezione delle modifiche apportate per uniformarsi al contenuto del D.M. 04/07/2019.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007
- DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L.
Codice fiscale	01410270134
Partita IVA	01410270134
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MAZZUCCONI, 67 - LECCO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A146834
Telefono	0341/494221
Fax	
Sito Web	



Email	amministrazione@scoledirancio.it
Pec	coop.soc.nuovascuola@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.20.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa dal 1993 si trasferisce nell'attuale sede di via Mazzucconi n. 67, ex Collegio San Giuseppe, in un quartiere alto di Lecco, Rancio, in un edificio ampio e luminoso, affacciato sul lago di cui costituisce un grande balcone di incomparabile bellezza ed immerso nel verde delle montagne che lo circondano e del giardino che lo fiancheggia.

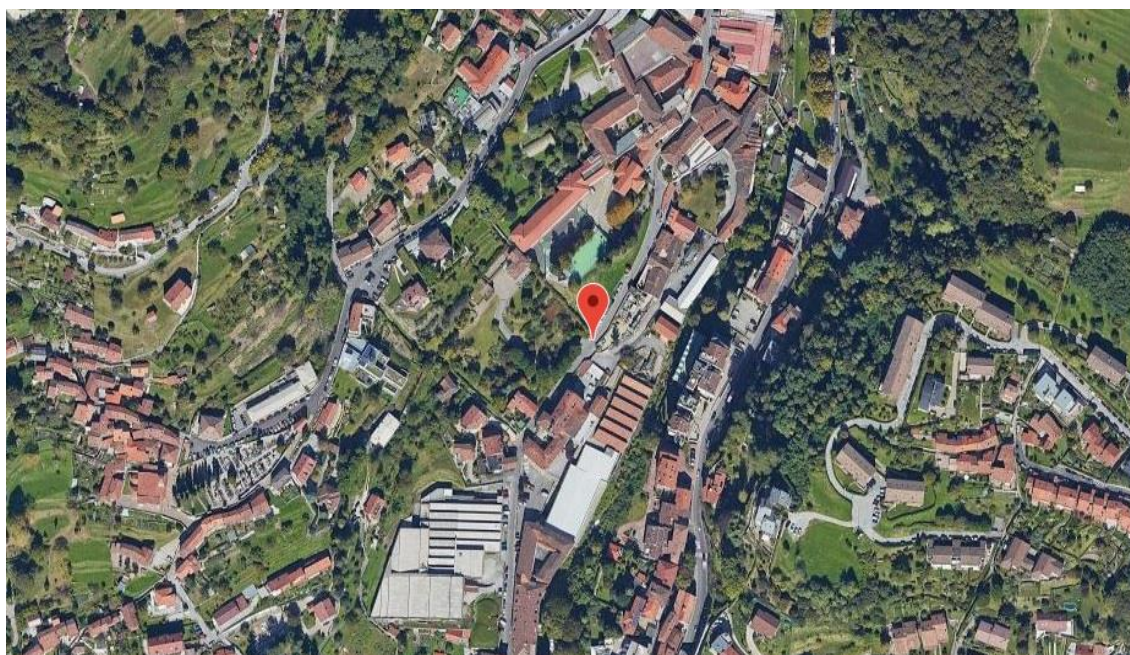
Il bacino di utenza è abbastanza vasto, e comprende aree della Valsassina, della Valle San Martino, del Lario e della Brianza.

La vivacità economica del territorio sollecita una apertura all'incontro con culture diverse: a questo bisogno la scuola risponde dando ampio spazio allo studio della lingua straniera e all'utilizzo dei linguaggi multimediali. Inoltre in un territorio sempre più multietnico, si accolgono ragazzi provenienti da diversi paesi.

È forte anche la richiesta da parte degli Enti Locali di collaborazione per inserire ragazzi in difficoltà o portatori di handicap a cui la scuola cerca di offrire perciò un sostegno adeguato e un percorso curricolare individualizzato.

La Cooperativa ritiene indispensabile aprirsi a tutte le realtà educative del territorio (scuole, oratori, gruppi sportivi, associazioni, ecc.) e coglie tutte le possibilità di incontro e collaborazione.

Sono frequenti i contatti con gli enti locali, Provincia, Ospedale di Lecco, Ats, Camera di Commercio. Nondimeno viene ricercata una sinergia con le realtà produttive e le rappresentanze imprenditoriali e del mondo delle professioni che costituiscono un arricchimento dell'offerta formativa ed un orizzonte per i ragazzi e le famiglie.





Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello Statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente: la Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha fine di lucro, suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi ai sensi dell'art.1, lett. a) della Legge 381/97. La Cooperativa si ispira alla tradizione cattolico-popolare secondo la quale la famiglia è il soggetto del diritto dell'educazione dei figli. Essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la costituzione e la gestione di servizi socio-educativi finalizzati alla promozione e allo sviluppo della persona e della comunità di appartenenza, con la eliminazione di costi dovuti a attività intermediaria.

La COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SCUOLA A R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-educativi

La Cooperativa ha in gestione le scuole seguenti:

- Scuola primaria "Pietro Scola"
- Scuola secondaria I grado "Massimiliano Kolbe"
- Scuola secondaria di II grado "Giacomo Leopardi"

Inoltre gestisce il centro Compiti Point, sia presso la sede di Via Mazzucconi in Lecco, che presso altre sedi distaccate sul territorio provinciale.

Le scuole di Cooperativa valorizzano il diritto dei genitori all'educazione dei figli attraverso le frequenti proposte di incontro su temi educativi o culturali e attraverso i colloqui con gli insegnanti, sollecitano la collaborazione e la corresponsabilità nella guida coordinata al cammino di crescita di ogni alunno.

Esse hanno come metodo pedagogico "Il rischio educativo", cioè educare i giovani al confronto con il reale, alla valorizzazione della tradizione, all'esercizio della libertà e alla maturazione di una cultura personale e di una capacità di iniziativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oltre all'organizzazione e gestione delle scuole di ogni ordine e grado nonché strutture educative in genere, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- a) organizzazione e coordinamento di servizi a favore della collettività;
- b) organizzazione e promozione di strutture per il tempo libero;
- c) organizzazione e promozione di attività di assistenza a categorie emarginate, disagiate o di emergenza sociale nella realtà scolastica ed in genere anche attraverso l'acquisizione, la costituzione e/o l'organizzazione di strutture di assistenza e/o centri di



aggregazione sociale.

Con riferimento all'Art. 5 del D.Lgs. 117/2017, il perimetro dell'attività svolta dalla Cooperativa è sostanzialmente riferibile a quelle di cui l'Art. 5 comma 1 lettere d), i) e l).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa si propone di raggiungere le sue finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- organizzazione di manifestazioni culturali e scientifiche;
- promozione ed esecuzione di indagini, studi e ricerche specie in campo pedagogico, economico e sociologico, nonché lo svolgimento di azioni pubblicitarie, ricerche di mercato, approntamento di pubblicazioni e la predisposizione di qualsiasi altro mezzo ritenuto idoneo,
- costituzione di borse di studio da assegnare a studenti iscritti ad una scuola della Cooperativa stessa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Federazione delle Opere Educative con sede a Milano	1996
Fondazione Avsi	2006

Contesto di riferimento

Il bacino di utenza è abbastanza vasto, e comprende aree della Valsassina, della Valle San Martino, del Lario e della Brianza.

La vivacità economica del territorio sollecita una apertura all'incontro con culture diverse: a questo bisogno la scuola risponde dando ampio spazio allo studio della lingua straniera e all'utilizzo dei linguaggi multimediali. Inoltre in un territorio sempre più multietnico, si accolgono ragazzi provenienti da diversi paesi.

È forte anche la richiesta da parte degli Enti Locali di collaborazione per inserire ragazzi in difficoltà o portatori di handicap a cui la scuola cerca di offrire perciò un sostegno adeguato e un percorso curricolare individualizzato.

La Cooperativa ritiene indispensabile aprirsi a tutte le realtà educative del territorio (scuole, oratori, gruppi sportivi, associazioni, ecc.) e coglie tutte le possibilità di incontro e collaborazione.

Sono frequenti i contatti con gli enti locali, Provincia, Ospedale di Lecco, Ats, Camera di



Commercio. Nondimeno viene ricercata una sinergia con le realtà produttive e le rappresentanze imprenditoriali e del mondo delle professioni che costituiscono un arricchimento dell'offerta formativa ed un orizzonte per i ragazzi e le famiglie.

Storia dell'organizzazione

A Lecco nel gennaio 1983 alcuni genitori vogliono creare per i propri figli un luogo rispondente alla loro preoccupazione educativa e alla loro esperienza cristiana di cultura. Il loro desiderio s'incontra con quello d'alcuni insegnanti che vogliono vivere la loro professionalità al servizio dei ragazzi.

Così nel settembre 1983 inizia la sua attività la Scuola Media Massimiliano Kolbe e nel 1987 nasce la scuola primaria Pietro Scola.

I genitori si sono nel frattempo costituiti nella Cooperativa sociale "Nuova Scuola", forma giuridica che più si adatta a garantire l'effettiva autogestione dell'iniziativa educativa.

Il primo settembre 2017 si sono aggiunti il Liceo "Giacomo Leopardi" e Compiti Point, acquisiti dalla Fondazione Don Giovanni Brandolese. Il Liceo è stato fondato nel 2005 ed è operativo con il Liceo Classico da settembre 2006 (seguito a settembre 2008 dal Liceo Scientifico e a settembre 2016 dal Liceo Scientifico delle Scienze Applicate). Compiti Point nasce nel 2008 su iniziativa dell'allora preside della scuola Kolbe prof.ssa Bianca Brambilla, nella sede di via Mazzucconi; successivamente viene proposto con successo in altre strutture.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
60	Soci cooperatori lavoratori
23	Soci cooperatori volontari
81	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
AMIGONI GIOVANNI	No	Maschio	55	23/12/2019	NO	3	No	No	PRESIDENTE
RUSCONI FABIO	No	Maschio	57	23/12/2019	NO	3	No	No	VICE PRESIDENTE
BELTRAMI EMANUELE	No	Maschio	56	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
FORMIGONI ANNAMARIA	No	Femmina	74	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
ANGHILERI MATTEO	No	Maschio	48	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
MARTINI RICHARD	No	Maschio	57	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE
AGOSTONI GIOVANNI	No	Maschio	51	16/12/2019	NO	3	No	No	CONSIGLIERE



RIVA GIOVANNI	No	Maschio	39	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE
ERBA DAVIDE	No	Maschio	38	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE
DAMIANI ANDREA	No	Maschio	36	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE
SALA PIETRO	No	Maschio	48	10/01/2023	NO	1	No	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
10	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
11	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
11	di cui soci cooperatori ordinari
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall' Assemblea Soci del 10/01/2023.

Il PRESIDENTE e VICE-PRESIDENTE sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione del 10/01/2023.

La durata della carica: fino approvazione bilancio 31/08/2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel periodo settembre 2023 - agosto 2024 sono stati convocati n. 5 Consigli di Amministrazione con partecipazione Media: 81,80 %.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale.

Presidente del Collegio: dott. DAVIDE RIVA

Sindaco: dott. RIPAMONTI PAOLO



Sindaco: rag. PARMA CARLO ANGELO

Sindaco Supplente: dott. RAVINI JACOPO CARLO MARIA

Sindaco Supplente: dott.ssa VILLA FEDERICA

Il Collegio Sindacale è stato nominato con ASSEMBLEA straordinaria dei SOCI del 17/04/2023.

L'incarico si intende conferito per la durata di tre esercizi con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio (chiusura 31/08/2025). Compenso stabilito: per l'attività di vigilanza il Collegio Sindacale ha rinunciato al compenso, mentre per l'attività di controllo contabile è previsto un compenso globale di € 3.300,00 oltre IVA e oneri previdenziali, al lordo della ritenuta d'acconto.

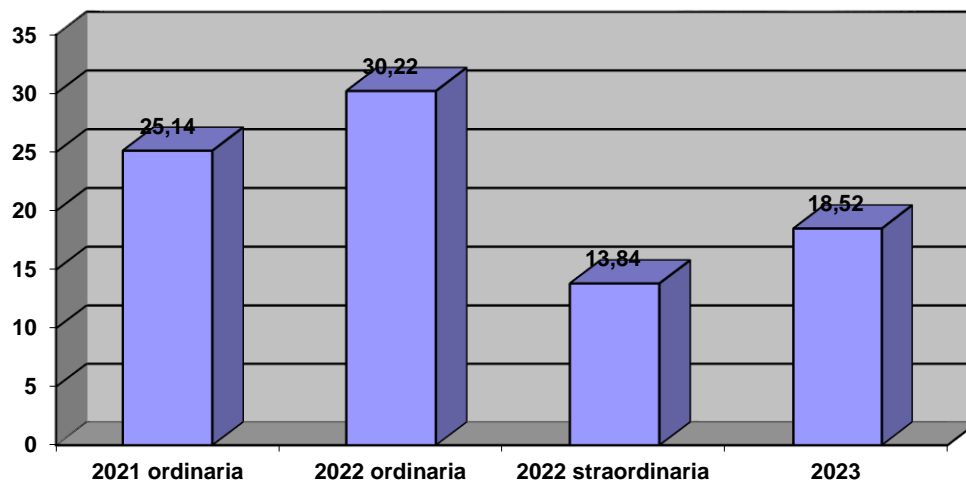
Inoltre Cooperativa è assoggettata a Revisione annuale di Confcooperative.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ASS.DEI SOCI	10/01/2022	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/21 2 APPROVAZ.BIL.SOC. 31/8/21	25,18	2,50
2022	ASS.DEI SOCI	10/01/2023	1 MODIFICA ART.13 DELLO STATUTO 2 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/22 3 APPROVAZ.BIL.SOC. 31/8/22 4 APPROVAZ.BILANCIO PREV.22/23 5 NOMINA CDA	30,22	24,46
2022	ASS.DEI SOCI	17/04/2023	1 RATIFICA RISOLUZ.CONSENS.INCARICO REVIS.LEGALE 2 NOMINA COLLEG.SINDAC.	13,84	5,66
2023	ASS.DEI SOCI	09/01/2024	1 APPROVAZ.BILANCIO 31/8/23 2 APPROVAZ.BIL.SOC. 31/8/23	18,52	7,41



Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

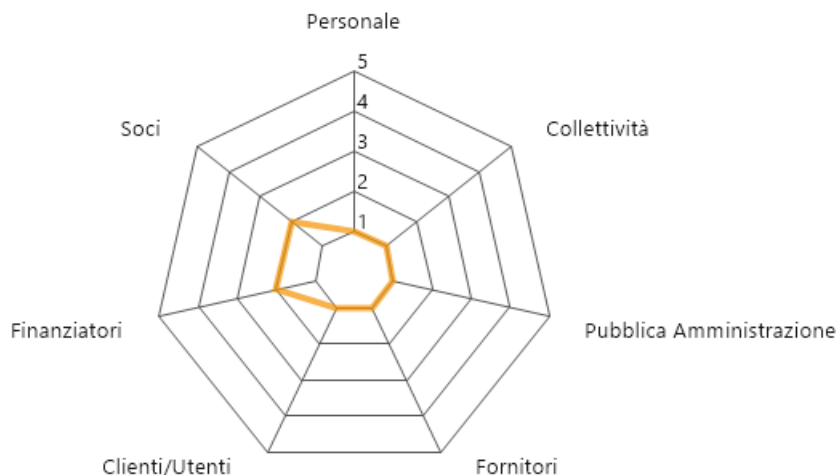
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<p>Il personale è costituito per la maggior parte dai dirigenti scolastici e dagli insegnanti e professori dei tre ordini di scuola.</p> <p>Mentre i dirigenti sono coinvolti fino al livello di co-gestione della Cooperativa, gli insegnanti e i professori sono implicati dai dirigenti nella progettazione e produzione dei servizi proposti.</p>	<p>Co-gestione</p> <p>Co-produzione</p>
Soci	<p>Si deve distinguere tra soci lavoratori e soci non lavoratori.</p> <p>I primi, facendo parte del personale dipendente, sono coinvolti come descritto nella voce precedente; i secondi sono invitati a partecipare all'annuale assemblea dei soci dove vengono discusse e approvate le principali attività gestionali della Cooperativa.</p>	<p>Co-gestione</p>
Finanziatori	<p>Non sono presenti finanziatori stabili nell'ambito della Cooperativa. Esistono attività di fundraising solitamente legate a progetti specifici.</p>	<p>Informazione</p>



Clienti/Utenti	<p>I clienti/utenti sono le famiglie di appartenenza dei ragazzi che frequentano le scuole. Sono coinvolti sulla base del proprio interesse e disponibilità nelle varie iniziative che la scuola propone ai propri figli.</p> <p>Ogni ordine di scuola ha il proprio Consiglio di Istituto dove i clienti sono rappresentati, che si riunisce con frequenza bimensile.</p>	Consultazione
Fornitori	I fornitori non sono coinvolti nelle attività della scuola.	Nessuno
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica Amministrazione esiste un confronto costante sia per quanto riguarda gli aspetti strettamente educativi legati alle attività scolastiche, sia per quanto riguarda gli aspetti logistici legati alla viabilità e ai trasporti	Consultazione
Collettività	<p>La scuola è una realtà molto conosciuta sia a livello regionale che più in generale a livello cittadino.</p> <p>Nel corso dell'anno sono organizzati incontri culturali e/o di presentazione della proposta educativa rivolti a tutti coloro che ne sono interessati</p>	Informazione



Livello di influenza e ordine di priorità.



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Visite Aziendali per orientamento in Uscita	Aziende	Interscambi progettuali	Visite in azienda, visite a scuola
Campi Estivi	Cooperativa Sociale	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages	Studi Privati	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages	Ente Senza Scopo di lucro	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Frequenza anno all'Estero	S.r.l.	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages	ASST	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento



Stages	Imprese Commerciali	Convenzione	PCTO- percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento
Stages	Organizzazione di Volontariato	Convenzione	Esperienze di volontariato certificate alla scuola dall'Associazione stessa
Attività di valutazione neuropsicologica di studenti, percorsi individuali e in piccolo gruppo per bambini e ragazzi dai 6 ai 18 anni (ambito COMPITI P.)	Istituto Comprensivo di Costa Masnaga, Istituto Comprensivo di Robbiate, Associazione Consorzio Lariano di Mandello, Scuola Paritaria "La Traccia" di Maresso, Scuola Paritaria "San Vincenzo" di Erba, Liceo "Parini" di Barzanò, Assoc. Pension. Galbatesi, Galbiate, Istituto Maria Ausiliatrice Lecco	Convenzione	Offerta di servizi da parte di Cooperativa Nuova Scuola a r.l. all'interno dell'ente, con propri professionisti: attività di valutazione neuropsicologica di studenti, percorsi individuali e in piccolo gruppo per bambini e ragazzi dai 6 ai 20 anni, volti al potenziamento e alla riabilitazione di specifiche abilità legate all'apprendimento e all'acquisizione di un metodo di studio e di strategie compensative, attività di formazione e consulenza ai docenti, supporto psicologico.
Interventi formativi rivolti al collegio docenti	Istituto Comprensivo di Bellano	Contratto di prestazione di servizi	Realizzazione di interventi formativi rivolti al collegio docenti e di un progetto sul metodo di studio e l'uso delle mappe concettuali sulle classi IV, V primaria e I secondaria di primo grado.
Uso di licenze di programmi specifici, formazione e consulenza agli operatori	Anastasis Cooperativa Sociale	Convenzione	Partecipazione alla rete Centri Anastasis, che prevede: la concessione da parte di Anastasis dell'uso di licenze di programmi specifici presso Compiti Point-AllenaMente; la formazione e la consulenza agli operatori; l'adesione da parte di Compiti Point alle modalità di lavoro previste dal modello di doposcuola specializat. proposto da Anastasis.



<p>Obiettivo: offrire alle famiglie che vivono ospedalizzaz.di un figlio un supporto in termini:</p> <ul style="list-style-type: none"> -organizzativi, concreti e operativi che possa alleggerire il carico di impegni famigliari, garantendo ai genitori personale qualificato e affidabile che possa stare con i figli. - economici: così che la famiglia non debba investire risorse nell'individuazione di altre figure, quali baby sitter, a pagamento; -educativi ed emotivi: il focus principale del servizio è quello di offrire alle famiglie un ascolto ed uno sguardo attento rispetto alla situazione che stanno vivendo. 	<p>Fondazione Comunitaria Lecchese</p>	<p>Collaborazione progetto "SOSTENIAMO CHI RESTA A CASA"</p>	<p>Lavoro di un'equipe di psicologi, coordinati da una psicologa psicoterapeuta, che si confrontano in costanti momenti di equipe e supervisione e che, concretamente, offrono i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> •interventi domiciliari; •momenti di confronto e restituzione con le famiglie; •equipe programmate e cadenziate; •momenti di supervisione individuale; •raccordo con gli eventuali servizi coinvolti.
<p>Servizio doposcuola specialistico per studenti del Comune di Olgiate Molgora</p>	<p>Azienda Speciale Retesalute, Comune di Olgiate Molgora</p>	<p>Collaborazione</p>	<p>Servizio doposcuola specializzato per studenti DSA BES Comune Olgiate Molg. (socio dell'Azienda).</p>
	<p>Impresa Sociale Consorzio Girasole (in qualità di capofila) con sede legale a Lecco, Sineresi Società Cooperativa Sociale (ente partecipante alla rete), con sede legale a Lecco, Parrocchia San Nicolò (ente partecipante alla rete), con sede legale a Lecco, Parrocchia Santi Sisinio-Martinio-Alessandro (ente partecipante alla rete), con sede legale a Lecco</p>	<p>Accordo di rete anno scolastico 2023-2024</p>	<p>Sineresi società cooperativa sociale si impegna ad individuare e contrattualizzare alcuni "Giovani competenti" a supporto delle attività degli Enti che promuovono i doposcuola, tra cui "Compiti Point-AllenaMente".</p>



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
106	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
87	di cui femmine
25	di cui under 35
30	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
35	Nuove assunzioni anno di riferimento*
14	di cui maschi
21	di cui femmine
22	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

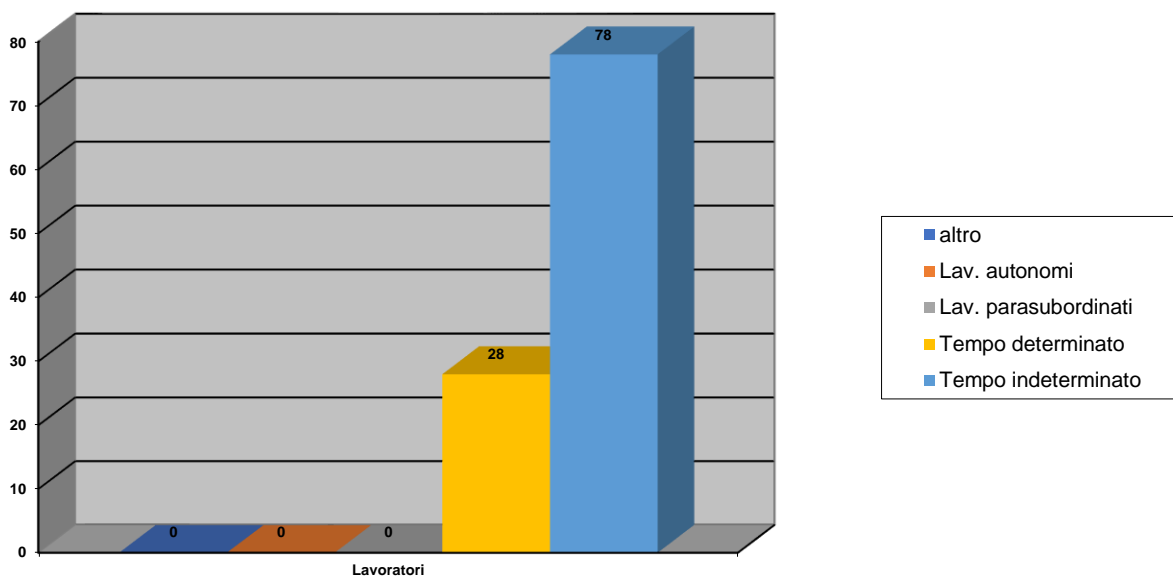
* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	78	28
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	11	0
Operai fissi	13	0
Operai avventizi	0	0
Altro	51	28

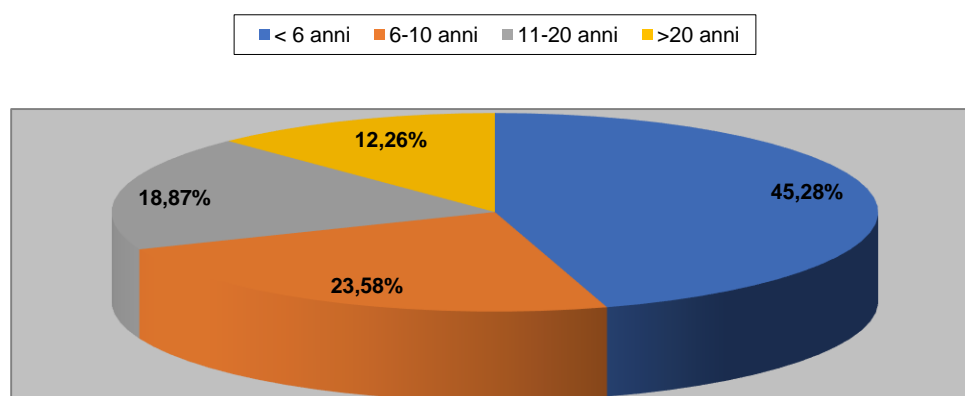


Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2023
Totale	101	106
< 6 anni	54	48
6-10 anni	16	25
11-20 anni	18	20
> 20 anni	13	13

Anzianità aziendale

Lavoratori in forza





N. dipendenti	Profili
106	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
90	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
13	Totale tirocini e stage
13	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile



Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
67	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
22	Diploma di scuola superiore
13	Licenza media
0	Altro



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0



0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
23	Totale volontari
23	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	WHISTLEBLOWING	1	2	NO	20,00
4	CORSO GIOVANI COORDINATORI	3	4	NO	400,00
2	BUDGET SCUOLA PARIT.	1	2	NO	100,00
4	CORSO GIOVANI COORDINATORI	3	4	NO	360,00



16	CONTABILITA'	1	16	NO	0,00
4	FIDAE SEMINARIO GRUPPO LAVORO AMMINISTR.	1	4	NO	50,00
4	DIP.MATEMATICA (SEC.II GRADO)	1	4	NO	75,00
6	GRECO, LATINO	1	6	NO	180,00
8	GIOCHI MATEM.PRIMARIA	1	8	NO	1.037,00
CORSO	MASTER II LIV.IRC (RELIG.)	1		SI	400,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	AGGIORN.PRIMO SOCCORSO	1	4	SI	86,07
5	AGGIORN.ADDETTO ANTINCENDIO	11	5	SI	0,00
4	SICUREZZA, FORMAZIONE BASE	8	4	SI	0,00
4	SICUREZZA, FORMAZ.SPECIFICA RISCHIO MEDIO	18	4	SI	0,00
4	SICUREZZA, FORMAZIONE BASE	1	4	SI	40,00
2	AGGIORN.ADDETTO ANTINCENDIO	1	2	SI	100,00
2	ESAME IDONEITA' TECNICA DEI VVFF	1	2	SI	58,00
4	SICUREZZA, FORMAZ.SPECIFICA RISCHIO MEDIO	22	4	SI	0,00
4	PRIVACY, AGGIORN. E BASE	101	4	NO	0,00
4	HACCP	1	4	SI	45,00
4	PREPOSTI, BASE	1	4	SI	140,00
4	PREPOSTI, BASE	2	4	SI	220,00
4	HACCP AGGIOR.+BASE	9	4	SI	0,00
8	AGGIORN.RLS	1	8	SI	0,00
4	HACCP AGGIOR.+BASE	9	4	SI	0,00



8	AGGIORN.RLS	1	8	SI	0,00
2	HACCP AGGIOR.	1	2	SI	57,38
6	AGGIORN.SICUREZZA SPECIFICA	1	6	SI	65,00
12	FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA STUDENTI SEC.II GRADO, AMBITO PCTO	50	12	SI	1.680,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
78	Totale dipendenti indeterminato	38	40
7	di cui maschi	4	3
71	di cui femmine	34	37

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
28	Totale dipendenti determinato	14	14
12	di cui maschi	6	6
16	di cui femmine	8	8

N.	Stagionali /occasionalni
1	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa per svolgere l'attività mutualistica si avvale della collaborazione di Soci; la qualità di socio è attestata dalla iscrizione nel libro dei soci nel quale vengono annotati anche gli eventuali vincoli.

Fermo il disposto dell'art.2522 C.C. possono essere soci:

- a) persone fisiche
- b) persone giuridiche
- c) Enti ed Istituzioni varie.



Ai volontari non sono accordati rimborsi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3300,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI ASSOSCUOLA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
€ 2.233.578,00 / 2.069.235,00

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I VOLONTARI NON RICEVONO ALCUN TIPO DI RIMBORSO.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

L'obiettivo della Cooperativa è quello enunciato nel suo Statuto ovvero quello di garantire e sostenere la presenza di una realtà educativa definita "paritaria" che si ispira ai valori della tradizione cattolica.

Nel fare ciò la Cooperativa si inserisce nell'ambito di un tessuto sociale ed economico esistente e risponde alle esigenze di mercato.

Le sue attività garantiscono attualmente il regolare stipendio a 106 dipendenti posizionandola fra le principali medie imprese della provincia lecchese.

In particolare fra i dipendenti è interessante notare che due dirigenti sui tre attuali hanno una età inferiore a 40 anni e sono tre donne.

La presenza femminile è assolutamente preponderante nell'ambito dei dipendenti raggiungendo le 87 unità su 106 impiegati.

Come già accennato al precedente paragrafo 4 il personale impiegato è regolarmente coinvolto nelle attività di programmazione e realizzazione delle attività didattiche attraverso gli organi ad esso deputati quali il collegio docenti e i consigli scolastici.

La crescita professionale del proprio corpo docente è di primario interesse per la cooperativa ed è perseguita attraverso la partecipazione a vari corsi di formazione e/o attraverso il servizio di tutoraggio organizzato nei vari dipartimenti interni a ciascun ordine di scuola.



Particolare attenzione è posta all'accoglienza dei ragazzi e allo sviluppo delle loro capacità così che al termine del percorso formativo ciascuno possa trovarsi pronto ad affrontare le sfide proposte dalla vita.

Dal 2009 è attivo presso la Cooperativa anche un servizio di aiuto allo studio denominato Compiti Point a supporto di bambini e ragazzi con difficoltà e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e Bisogni Educativi Speciali (BES) e più in generale un aiuto specializzato volto a sviluppare le potenzialità di apprendimento della persona.

E' interessante infine proporre una rapida valutazione sulla accessibilità del servizio offerto.

Purtroppo, come noto le scuole paritarie si reggono dal punto di vista economico sulle rette di frequenza chieste alle famiglie dei ragazzi frequentanti. Gli importi di tali rette sono analoghe a quelle chieste dalle altre scuole paritarie presenti sul territorio lecchese.

Ciò accade perché la partecipazione dello Stato alla sostenibilità economica delle scuole paritarie avviene oggi in modo molto ridotto e quasi esclusivamente nell'ambito della scuola primaria. Tutto ciò sebbene il beneficio economico che ne deriva è di assoluto rilievo.

Sul sito del Miur si legge che il costo medio annuale per studente è il seguente:

- Scuola primaria € 7.777,98
- Scuola secondaria di primo grado € 6.321,70
- Scuola secondaria di secondo grado € 7.163,00

Tali importi sono molto maggiori del valore delle rette attualmente chieste agli utenti della Cooperativa che per l'anno scolastico 2023/24 sono state rispettivamente pari a € 2.975,00, € 4.120,00, € 4.640,00.

Da ciò se ne deduce che il beneficio economico per lo Stato nell'anno scolastico 2023/24 è pari a:

- Scuola primaria n. 259 x € 7.777,98 = € 2.014.496,82
- Scuola sec. Primo grado n. 172 x € 6.321,70 = € 1.087.332,40
- Scuola sec. Secondo grado n. 200 x € 7.163,00 = € 1.432.600,00

Per un TOTALE DI € 4.534.429,22 a fronte di contributi ricevuti pari a € 521.281,74.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gestione servizi educativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 204

Tipologia attività interne al servizio: Organizzazione e gestione di scuole di ogni ordine e grado, centro specialistico per disturbi dell'apprendimento e difficoltà scolastiche



N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
19	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con disabilità fisica e/o psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1008	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

A cura della scuola secondaria di primo grado paritaria “Massimiliano Kolbe”

“DALLA STORIA AL TEATRO” –laboratorio teatrale

Il progetto ha coinvolto i ragazzi delle classi seconde (50 ragazzi) ed è partito dalla lettura in classe del libro “Giù nella miniera” di I. De Amicis e P. Luciani. Dopo aver gustato la lettura del romanzo con l’insegnante di italiano e compreso i passaggi fondamentali legati alla storia, sono stati sviscerati temi civici, prendendo spunto dalla trama, come il contesto storico, le diversità culturali tra i protagonisti, le migrazioni avvenute in Europa, le condizioni di lavoro dei migranti, ma anche grandi tematiche legate alla crescita, come l’amicizia, il desiderio di mettersi in gioco e il dialogo con gli adulti. Durante questa attenta lettura, i ragazzi hanno incontrato il professor Matteo Bonanni, attore e regista, con il quale hanno svolto un lavoro di riscrittura delle scene più importanti, a gruppi, per poi scrivere un copione vero e proprio.

Lo scopo di tale attività è quello di riuscire a coinvolgere ogni alunno, ciascuno con le proprie doti e le proprie capacità, perché possa portare il proprio contributo e “mettere in scena” un contenuto su cui si è riflettuto e lavorato. Il prof. Bonanni ha poi preparato gli alunni ad affrontare il palco, insieme agli insegnanti di italiano per poter dare ad ogni alunno uno spazio adatto alle proprie peculiarità.

A conclusione di questo percorso, i ragazzi hanno realizzato **uno spettacolo teatrale**, aperto a tutta la città, andato in scena il **24 maggio 2024** presso la **sala cittadina “G.TICOZZI” di Lecco**.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	659.005,73 €	590.639,19 €	927.873,74 €
Contributi privati	3.049.555,50 €	2.973.364,24 €	2.598.952,86 €



Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.190,45 €	13.646,36 €	11.542,32 €
Ricavi da altri	39.462,00 €	12.929,70 €	7.086,85 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	900,00 €	1.400,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	33.028,00 €	115.583,60 €	28.716,64 €
Ricavi da Privati-Non Profit	92.100,00 €	0,00 €	47.117,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	8.250,00 €	8.050,00 €	7.050,00 €
Totale riserve	344.002,00 €	376.328,00 €	324.198,00 €
Utile (PERDITA) dell'esercizio	(26.929,00 €)	(32.328,00 €)	53.742,02 €
Totale Patrimonio netto	325.323,00 €	352.050,00 €	384.989,95 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	(26.929,00 €)	(32.328,00 €)	53.742,02 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	(45.947,00 €)	(28.113,00 €)	53.751,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.950,00 €	2.750,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.150,00 €	1.000,00 €	900,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	4.150,00 €	4.300,00 €	4.150,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.879.348,00 €	3.707.563,00 €	3.621.291,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.536.532,00 €	2.352.606,00 €	2.217.581,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	965.870,00 €	900.028,00 €	774.076,00 €
Peso su totale valore di produzione	89,22%	87,07%	83,86 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	2.953.011,69 €	2.953.011,69 €
Altri ricavi	6.090,00 €	47.953,00 €	54.043,00 €
Contributi e offerte	659.005,70€	213.180,00 €	872.185,70€
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:



	2023	
Incidenza fonti pubbliche	665.095,70 €	17,14 %
Incidenza fonti private	3.214.144,69 €	82,86 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Le scuole della Cooperativa sono finanziate dalle rette delle famiglie e dai contributi di parifica erogati dallo Stato.

Per dare a tutti la possibilità di frequentarle, è possibile sostenerle attraverso:

Il "5 x 1000" che costituisce una risorsa;

Fundraising da parte dell'Associazione Amici delle scuole Pietro Scola – Kolbe – Leopardi. L'associazione, nata dall'amicizia tra alcuni genitori, propone momenti conviviali e di confronto su temi educativi e promuove raccolte fondi per borse di studio e progetti mirati delle scuole.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Su tutti i siti internet delle scuole di Cooperativa è possibile visionare l'elenco dei contributi pubblici ricevuti durante l'anno scolastico di riferimento.



7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Stabile 63.727 Cucina 35.049	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante GAS METANO	Stabile 70.275 Cucina 2.863	mc
Acqua: consumo d'acqua annuo	6.266	mc
Rifiuti speciali prodotti	3 box	misura box 35x35x70
Carta	6 bidoni da 120 litri/cad (ed eventuali cartoni sfusi) a settimana	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	20 sacchi da 70 litri/cad a settimana	

Relazione organo di controllo

Con riferimento al monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale, occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).